

OBJECTIFS

Adopter les attitudes d'écoute, de reformulation et de recadrage dans la conduite d'un entretien

Identifier les enjeux des entretiens et leur finalité

Maîtriser les étapes clés de ces entretiens

 **PUBLIC**

Toute personne amenée à conduire des entretiens de recrutement, professionnels, de recadrage....

 **PRÉREQUIS**

Aucun

 **STAGIAIRES PAR SESSION**

De 3 à 12 personnes

 **TARIF**

Nous contacter : 05.59.14.04.44

afpiadour.pau@metaladour.org

 **DURÉE**

7h soit 1 jour

 **ÉVALUATION DES ACQUIS**

Mises en situation

 **FORMALISATION DES RESULTATS**

Attestation de formation

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés théoriques, d'échanges d'expérience entre les stagiaires et l'intervenant et de mise en situation au travers des jeux de rôle

Animation par un formateur spécialiste en communication et le développement professionnel

 **CONTENU DE LA FORMATION****Les entretiens :**

- Rappel du contexte et des aspects réglementaires
- L'entretien de recrutement, l'entretien annuel et l'entretien professionnel, les différences

Les règles du jeu et les étapes :

- Les conditions nécessaires
- La préparation
- Comment fixer des objectifs
- Savoir exprimer une critique
- Savoir répondre à une critique
- Les outils support d'entretien
- La synthèse de l'entretien
- La conclusion

L'après entretien :

- Le suivi
- Valoriser les entretiens dans la gestion de l'équipe

**INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**

Cette formation permet des entretiens dans le cadre professionnel, pour des procédures de recrutement ou lors de phase d'évaluation...

**POUR ALLER PLUS LOIN**

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Conduite de réunion
- Développer son potentiel et améliorer sa communication
- Gérer son temps et ses priorités

**ACCES AU
PLANNING DE
FORMATION**