

ISO 45 001

SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL

OBJECTIFS

Comprendre la structuration de la norme

Analyser les exigences clés de la norme

Identifier les apports d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail

Evaluer les impacts sur le système de management Qualité Sécurité Environnement en place

PUBLIC

Toute personne souhaitant définir, mettre en oeuvre et tenir à jour un système de management de la santé et de la sécurité suivant la norme ISO 45 001

PRÉREQUIS

Connaissance de la réglementation HSE et d'un système de management

STAGIAIRES PAR SESSION

4 à 12 personnes

TARIF

Les tarifs d'inscription en inter-entreprises sont disponibles sur notre site internet.

Pour plus de renseignements, pour étudier votre projet en formation, pour la mise en place d'intra-entreprise nous contacter :

par téléphone au 05.59.14.04.44

ou par mail : afpiadour.pau@metaladour.org

DURÉE

14 h soit 2 jours

ÉVALUATION DES ACQUIS

Étude de cas

FORMALISATION DES RESULTATS

Attestation de formation

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour toute situation de handicap, pour plus d'information contactez nous au 05.59.14.04.44 ou consultez notre site internet : [Accessibilité \(formation-industries-adour.fr\)](http://www.accessibilite-formation-industries-adour.fr)

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance entre apports théoriques, analyse de documents et échanges d'expériences

Animation par un auditeur certifié ICA/IRCA issu de l'industrie

ISO 45 001

SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL

CONTENU DE LA FORMATION

OBJECTIFS, CONTEXTE ET ENJEUX DE LA NORME

- Objectifs d'un système de management de la santé et sécurité au travail
- Les principes et enjeux
- La structuration de la norme au travers la structuration universelle des normes de management

L'ISO 45001

- Domaine d'application
- Références normatives
- Termes et définitions

L'ENTREPRISE ET SON CONTEXTE

- Les besoins et attentes des travailleurs et autres parties intéressées
- Le périmètre d'application

LEADERSHIP

- Participation des travailleurs
- Engagement de la direction
- Politique de SST
- Rôles, responsabilités et autorité au sein de l'organisme
- Consultation et participation des travailleurs

PLANIFICATION

- Actions à mettre en oeuvre face aux risques et aux opportunités
- Objectifs de SST et planification des actions pour les atteindre

SUPPORT

- Ressources
- Compétences
- Sensibilisation/prise de conscience
- Communication
- Informations documentées

REALISATIONS DES ACTIVITES OPERATIONNELLES

- Planification et maîtrise opérationnelles
- Préparation et réponses aux situations d'urgence

ÉVALUATION DES PERFORMANCES

- Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance
- Audit interne, revue de direction

AMELIORATION

- Généralités
- Événement indésirable, non conformité et actions correctives
- Amélioration continue

POUR ALLER PLUS LOIN

- Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :
- Préventeur Santé Sécurité au Travail et Environnement
 - Méthodologie d'audit QSE
 - ISO 14 001 : enjeux et connaissance de la norme



ACCES AU
PLANNING DE
FORMATION

