

OBJECTIFS

- Comprendre la structuration de la norme
- Analyser les exigences clés de la norme
- Identifier les apports d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail
- Evaluer les impacts sur le système de management Qualité Sécurité Environnement en place



PUBLIC

- Toute personne souhaitant définir, mettre en oeuvre et tenir à jour un système de management de la santé et de la sécurité suivant la norme ISO 45 001.



PRÉREQUIS

- Connaissance de la réglementation HSE et d'un système de management



STAGIAIRES PAR SESSION

- De 4 à 10 personnes



DURÉE

- 2 jours - 14 heures



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'exposé théorique, d'échange entre les participants et le formateur et de mise en pratique au travers d'étude de cas
- Animation par un consultant/auditeur IRCA spécialiste des systèmes de management QSE



ÉVALUATION DES ACQUIS

- QCM, Etude de cas

CONTENU DE LA FORMATION

Objectifs, contexte et enjeux de la norme

- Objectifs d'un système de management de la santé et sécurité au travail
- Avantages et inconvénients à adapter la norme ISO 45001
- Les principes et enjeux de l'ISO 45001
- Le calendrier et les impacts potentiels sur vos certifications
- La structuration de la norme ISO 45001 au travers la structuration universelle des normes de management

L'ISO 45001

- Domaine d'application
- Références normatives
- Termes et définitions

L'entreprise et son contexte

- Les besoins et attentes des travailleurs et autres parties intéressées.
- Le périmètre d'application

Leadership

- Participations des travailleurs
- Engagements de la Direction
- Politique de SST
- Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisme.
- Consultation et participation des travailleurs

Planification

- Actions à mettre en oeuvre face aux risques et aux opportunités
- Objectifs de SST et planification des actions pour les atteindre

Support

- Ressources
- Compétences
- Sensibilisation/prise de conscience
- Communication
- Informations documentées

Réalisations des activités opérationnelles

- Planification et maîtrise opérationnelles
- Préparation et réponses aux situations d'urgence

Évaluation des performances

- Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance
- Audit interne
- Revue de direction

Amélioration

- Généralités
- Événement indésirable, non-conformité et actions correctives
- Amélioration continue

EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- ISO 9001 : 2015 : Enjeux et connaissance de la norme
- ISO 14001 : 2015 : Enjeux et connaissance de la norme
- EN 9100 : 2016 : les spécificités de la norme par rapport à l'ISO 9001 : 2015
- Méthodologie d'audit