

## OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre du dialogue social en connaître les acteurs et les contraintes
- Maîtriser le cadre juridique des relations avec les Instances Représentatives du personnel



## PUBLIC

- Fonctions dirigeantes
- Fonctions RH
- Tous professionnels en lien avec une entreprise de la Métallurgie.



## PRÉREQUIS

- Connaissance en Droit social
- Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie



## STAGIAIRES PAR SESSION

- De 4 à 12 stagiaires



## DURÉE

- 07h00 – 01 jour



## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



## ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## CONTENU DE LA FORMATION

**Le rôle des différentes instances représentatives du personnel (Organisations syndicales, Comité social et économique, Délégués syndicaux)**

**Les droits et devoirs des représentants du personnel dans l'exercice de leurs missions**

**Les négociations sociales**

**Les élections professionnelles**

**La gestion des conflits individuels et collectifs**

## EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Créer ses livrets de suivi /Tuteur.
- Formateur interne.
- Conduire des entretiens efficaces.
- Communication et environnement professionnel.