

COMPRENDRE LA LOGIQUE ET NECESSITE D'UN BULLETIN DE PAIE

OBJECTIFS

- Comprendre les grandes rubriques d'un bulletin de paie
- Appliquer les règles sociales
- Contrôler un bulletin de paie



PUBLIC

- Personnel de service RH
- Assistant(e) de direction
- Assistant(e) de gestion polyvalent(e)



PRÉREQUIS

- Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie



STAGIAIRES PAR SESSION

- 4 à 10 stagiaires



DURÉE

- 1 jour



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

CONTENU DE LA FORMATION

Forme et structure du bulletin de paie

- Les mentions obligatoires et facultatives
- Les mentions interdites
- Les éléments du bulletin de paie : salaire brut, cotisations sociales et fiscales, net fiscal, social
- Le bulletin de paie électronique ou dématérialisé

Contrôler le bulletin de paie

- Prendre en compte les éléments issus du contrat de travail
- Respecter les règles d'élaboration du salaire et le salaire minimum (SMIC et conventionnel), la rémunération effective garantie, le calcul de la prime d'ancienneté
- Contrôler les éléments variables : temps de travail, les absences, les congés payés, les entrées et sorties
- Différencier les remboursements de frais, des avantages en nature, des éléments soumis et non soumis à cotisations

Le paiement du salaire

- Périodicité de paiement
- Lieu de paiement
- Modes de paiement
- Le prélèvement à la source
- Comprendre la saisie sur salaire

EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Comprendre la constitution de la rémunération
- Prendre en compte les charges sociales
- Les méthodes de décompte des absences : communiquer des variables fiables
- Les frais professionnels et les avantages en nature : communiquer des variables fiables
- Les congés payés : sécuriser les calculs de la paie
- L'impact de la rupture du contrat de travail sur le bulletin de paie