

# COMPRENDRE LA CONSTITUTION DE LA REMUNERATION

## OBJECTIFS

- Identifier et comprendre les différentes composantes entrant dans le calcul du salaire
- Acquérir les techniques de calcul du salaire brut



### PUBLIC

- Personnel de service RH
- Assistant(e) de direction
- Assistant(e) de gestion polyvalent(e)



### PRÉREQUIS

- Etre sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie



### STAGIAIRES PAR SESSION

- 4 à 10 stagiaires



### DURÉE

- 2 jours



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



### ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## CONTENU DE LA FORMATION

### La paie selon la durée de travail

- La durée légale du travail
- Le temps de travail effectif
- Les temps non assimilés à du temps de travail effectif
- Les heures supplémentaires, le contingent annuel
- Les heures complémentaires
- La mensualisation des horaires
- Impact des jours fériés
- Le travail de nuit et du dimanche

### La paie selon le salaire et les primes

- Le salaire, au temps, au rendement, forfaitaire
- Les primes, résultant d'un texte, d'un usage, la prime d'ancienneté,
- La prise en compte de l'entrée ou la sortie en cours de mois
- La prime de transport
- Les avantages en nature
- Les frais professionnels

### Le calcul du salaire

- Sur la base des jours calendaires, ouvrables, ouvrés, moyens
- Sur la base de l'horaire réel ou moyen

### EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Comprendre la logique et la nécessité d'un bulletin de paie
- Prendre en compte les charges sociales
- Les méthodes de décompte des absences : communiquer des variables fiables
- Les frais professionnels et les avantages en nature : communiquer des variables fiables
- Les congés payés : sécuriser les calculs de la paie
- L'impact de la rupture du contrat de travail sur le bulletin de paie