

LES METHODES DE DECOMPTE DES ABSENCES : COMMUNIQUER DES VARIABLES FIABLES

OBJECTIFS

- Approfondir ses connaissances sur les principales absences
- Appliquer les règles de décompte et de valorisation des absences



PUBLIC

- Personnel de service RH
- Assistant(e) de direction
- Assistant(e) de gestion polyvalent(e)



PRÉREQUIS

- Etre sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie.



STAGIAIRES PAR SESSION

- 4 à 10 stagiaires



DURÉE

- 2 à 3 jours



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation.
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

CONTENU DE LA FORMATION

Inventaire des principales absences

- Les jours fériés : inventaire et rémunération
- Congés liés à la famille : naissance, adoption, paternité, enfant malade, événements familiaux...
- Congés liés au parcours professionnel : création entreprise, sabbatique, formation, ...
- Congés liés à l'Etat : exercice fonction judiciaire, conseillers prud'homaux, ...
- La maladie, maternité, paternité accidents

Méthodes de décompte des absences

- Jours calendaires
- Jours ouvrables
- Jours ouvrés
- Horaires réels et moyens

L'indemnisation par la Sécurité Sociale

- Les prestations en espèces

L'indemnisation par l'employeur

- La loi de mensualisation
- La subrogation
- La contre visite médicale

Les allocations complémentaires aux IJSS

- Définition - Application
- Calcul de la garantie sur le net
- IJ de prévoyance

La garantie conventionnelle

- La technique
- Les formules

Le temps partiel thérapeutique

- Conditions de recours
- Incidences pour le salarié : horaires, rémunération...
- Incidences pour l'employeur
- L'indemnisation du salarié par la Sécurité Sociale
- A l'issue de la période

Impact sur le bulletin de paie

- Utilisation des différentes méthodes de calcul de l'absence
- Vérification des variables IJSS brutes, subrogation, indemnisation complémentaire

EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Comprendre la logique et la nécessité d'un bulletin de paie
- Comprendre la constitution de la rémunération
- Prendre en compte les charges sociales
- Les frais professionnels et les avantages en nature : communiquer des variables fiables
- Les congés payés : sécuriser les calculs de la paie
- L'impact de la rupture du contrat de travail sur le bulletin