

# LES CONGES PAYES : SECURISER LES CALCULS DE LA PAIE

## OBJECTIFS

- Comprendre les règles des congés payés
- Calculer l'indemnité des congés payés
- Appliquer les méthodes de calculs pour valoriser l'absence liée aux congés payés



### PUBLIC

- Personnel de service RH
- Assistant(e) de direction
- Assistant(e) de gestion polyvalent(e)



### PRÉREQUIS

- Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie



### STAGIAIRES PAR SESSION

- 4 à 10 stagiaires



### DURÉE

- 1 jour



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



### ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## CONTENU DE LA FORMATION

### La période des congés payés

- Décompte des congés payés pris
- Le fractionnement des congés payés
- Les événements survenant pendant les congés payés

### L'indemnité de congés payés

- Le principe
- Le salaire de référence
- La règle du dixième
- La règle du maintien
- L'indemnité compensatrice de congés payés

### Impact sur le bulletin de paie

- Vérification du calcul du salaire de référence
- Utilisation des différentes méthodes de valorisation de l'absence
- Vérification des compteurs congés
- Vérification du calcul du maintien
- Vérification du calcul du dixième

### EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Comprendre la logique et la nécessité d'un bulletin de paie
- Comprendre la constitution de la rémunération
- Prendre en compte les charges sociales
- Les méthodes de décompte des absences : communiquer des variables fiables
- Les frais professionnels et les avantages en nature : communiquer des variables fiables
- L'impact de la rupture du contrat de travail sur le bulletin de paie