

# EVALUER L'IMPACT DE LA RUPTURE DU CONTRAT : CALCULER LES INDEMNITES DUES

## OBJECTIFS

- Approfondir ses connaissances sur les indemnités liées à la rupture du contrat
- Identifier les démarches administratives et les documents à éditer en cas de rupture du contrat
- Calculer les indemnités dues



### PUBLIC

- Personnel de service RH
- Assistant(e) de direction
- Assistant(e) de gestion polyvalent(e)



### PRÉREQUIS

- Etre sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie



### STAGIAIRES PAR SESSION

- 4 à 10 stagiaires



### DURÉE

- 1 jour



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



### ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## CONTENU DE LA FORMATION

### Les indemnités au moment de la rupture

- Le préavis
- L'indemnité de précarité d'emploi
- L'indemnité compensatrice de congés payés
- L'indemnité de licenciement, légale, conventionnelle ou contractuelle.

### Les documents liés au départ du salarié

- Le reçu pour solde de tout compte
- Le certificat de travail
- Le BIAF
- La portabilité de la prévoyance
- Attestation Pôle emploi avec la DSN
- Signaler l'évènement (DSN)

### Impact sur le bulletin de paie

- Vérification des calculs des indemnités de précarité, compensatrice de congés payés, de départ ou de mise à la retraite....
- Vérification de l'impact sur les assiettes de cotisations
- Vérifier la régularisation progressive des plafonds

### EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Comprendre la logique et la nécessité d'un bulletin de paie
- Comprendre la constitution de la rémunération
- Prendre en compte les charges sociales
- Les méthodes de décompte des absences
- Les frais professionnels et les avantages en nature : communiquer des variables fiables
- Les congés payés : sécuriser les calculs de la paie