

# RUPTURE DU CONTRAT ET PRUD'HOMMES

## OBJECTIFS

- Prendre des décisions en intégrant au quotidien la dimension juridique, les notions de contrat, de responsabilités et de pouvoir disciplinaire
- Anticiper les litiges



### PUBLIC

- Personnel de service RH
- Assistant(e) de direction
- Assistant(e) de gestion polyvalent(e)



### PRÉREQUIS

- Etre sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie



### STAGIAIRES PAR SESSION

- 4 à 10 stagiaires



### DURÉE

- 2 jours



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



### ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## CONTENU DE LA FORMATION

### La rupture du CDI

- Licenciement
- Rupture conventionnelle
- Retraite
- Prise d'acte de la rupture

### Intégrer le risque de contentieux prud'homal dans la gestion des ressources humaines

#### Qu'est-ce-que la juridiction prud'homale ?

- Historique et sémantique
- Les élections prud'homales
- Une juridiction controversée mais appréciée

### Itinéraire d'une affaire prud'homale

- Les différentes phases de la procédure
- Les voies de recours

### L'administration de la preuve

- Une difficulté majeure pour les entreprises
- Une exigence d'anticipation pour le DRH

### Les principaux litiges soumis au CPH

## EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Les relations sociales
- Le pouvoir disciplinaire