

## OBJECTIFS

- Appréhender et s'approprier les outils pour mobiliser et fédérer son équipe
- Comprendre les leviers de la motivation des individus et des équipes
- Mettre en place les conditions nécessaires à la délégation et la prise de décision



## PUBLIC

- Responsables opérationnels en fonction hiérarchique de management d'équipe,
- Responsable opérationnel en fonction de management transversal,



## PRÉREQUIS

- Etre en situation de management hiérarchique ou transversal.



## STAGIAIRES PAR SESSION

- 4 à 10 stagiaires



## DURÉE

- 3 jours



## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels
- Atelier du manager (lieu de résolution de problème), un complément pédagogique possible



## ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## CONTENU DE LA FORMATION

## Le travail d'équipe

- La notion de groupe et ses comportements
- La dynamique des groupes
- Construire le travail en équipe et l'esprit d'équipe
- Mettre en place des références communes

## L'animation d'équipe :

- Situer le rôle de l'équipe dans l'entreprise : vision, stratégie
- Créer la cohésion d'équipe
- Favoriser la prise de parole et la valorisation
- Savoir intégrer les nouveaux arrivants
- Développer la confiance dans une équipe de travail

## La motivation :

- Les leviers de motivation
- Les notions : impliquer, motiver, fédérer..
- La différence entre besoins et attentes
- Déterminer les modes de motivation accessibles au manager
- Apprendre à agir : la reconnaissance, la remarque, la sanction...

## La délégation :

- La délégation et ses enjeux. Définir son rôle de délégué
- Analyser la résistance à la délégation
- Organiser une bonne délégation
- Savoir accompagner l'action de délégation

## Piloter le suivi des actions et décider :

- Piloter à partir de l'analyse des résultats
- Mesurer des écarts
- Définir des actions correctrices
- Valoriser le suivi et les résultats obtenus

## EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :  
Développer le potentiel de ses équipes en se développant soi-même  
Intégrer la gestion des compétences dans son management  
Organiser et optimiser l'activité de son secteur