

# MIEUX ME CONNAITRE ET DEVELOPPER MES POSTURES DE MANAGER AGILE (MBTI – AGILE PROFILE)

## OBJECTIFS

S'entraîner à repérer ses atouts afin de les mobiliser au sein de son organisation,

Développer ses compétences relationnelles, développer ses postures agiles

S'appuyer sur les complémentarités de son équipe, agir ensemble dans un contexte sous pression



### PUBLIC

- Manager d'hommes et/ou de projets
- Personne travaillant en équipe



### PRÉREQUIS

- Etre en situation de communication professionnelle



### STAGIAIRES PAR SESSION

- De 3 à 10 personnes



### DURÉE

- 2 jours



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance de théorie, d'études de cas et de mises en situation
- Passation de l'indicateur de personnalité MBTI
- Passation de l'APD, Agilo'A®



### ÉVALUATION DES ACQUIS

- Attestation de formation
- Evaluation qualitative

## CONTENU DE LA FORMATION

### Communication et management :

- Définition et notions clés,
- Les mécanismes de la communication : perception de l'information, codage, décodage...,
- Les pièges de la communication,
- Se positionner en « communicant »,
- En situation critique : analyse dynamique et stratégique des enjeux et comportements.
- Analyse de son fonctionnement en situation de communication.

### Mieux me connaître pour apprendre à travailler avec autrui – Cohésion d'équipe (MBTI) :

- Appréhender les changements au sein d'une organisation : comprendre pourquoi chacun réagit de manière différente au changement et comment soutenir les personnes au cours de ce processus
- Améliorer la communication : aider les gens à comprendre comment communiquer de manière efficace avec différentes personnes et développer la capacité à influencer et persuader autrui. Développer les complémentarités de son équipe.

### Mieux me connaître dans mes postures de manager « agile » :

- Agir ensemble dans un contexte contraint, sous pression
- Passation Questionnaire APD Agiloa®
- Analyser son contexte et ses enjeux
- Repérer les comportements attendus par son organisation
- Analyser ses leviers comportementaux : Anticipation, Coopération et Innovation

### EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Développer son potentiel et améliorer sa communication
- Gérer son temps et ses priorités – Gérer le temps de son équipe