



2020

# CATALOGUE DE FORMATIONS ÉLIGIBLES AU DISPOSITIF FNE-Formation

[www.formation-industries-adour.fr](http://www.formation-industries-adour.fr)

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Adour

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



# LE PÔLE FORMATION ADOUR VOUS ACCOMPAGNE

Dans le cadre de la crise du Covid-19, le dispositif FNE-Formation est renforcé de manière temporaire afin de répondre aux besoins des entreprises en activité partielle par la prise en charge des coûts pédagogiques.

La formation doit permettre au salarié de développer des compétences et renforcer son employabilité, quel que soit le domaine concerné.

## Les formations proposées sont réalisables en présentiel et en classe virtuelle



### FORMATION EN PRÉSENTIEL

Il s'agit de **séquences de formations suivies sur l'un de nos sites** de formation (Assat, Lanne, Tarnos ou Bayonne) animées par le formateur.



### FORMATION EN CLASSE VIRTUELLE

Il s'agit de séquences de formations suivies à distance par les stagiaires, animées par le formateur, permettant des interactions en temps réel.

# SOMMAIRE

## AÉRONAUTIQUE – page 4

- Initiation aux techniques de l'aéronautique

## TECHNIQUES DE PRODUCTION – page 5

- Lecture de plans niveau 2 – Interprétation
- Lecture de plans chaudronnerie/soudure Niveau 1
- Lecture de plans isométriques
- Connaître la technologie des procédés de soudage : TIG/MIG-MAG/EE

## TECHNIQUES DE MAINTENANCE – page 6

- Électricité industrielle : des bases de l'électricité industrielle à la lecture de plan
- Acquérir les bases en pneumatique
- Acquérir les bases en hydraulique

## PERFORMANCE INDUSTRIELLE – page 7

- Gestion de projet : méthode et outils
- Le lean management s'appuyant sur le talent et la passion des collaborateurs
- Méthode SMED
- Méthode de résolution de problèmes
- Optimiser les temps de production
- Projeter et réussir la transformation digitale de son entreprise

## RESSOURCES HUMAINES – page 8

- Fonction tutorale

## QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT – page 9

- Analyse des accidents - Méthode de l'arbre des causes
- Méthode 5S
- Gérer les non-conformités
- Piloter l'amélioration continue de son système QSE
- Gestion documentaire
- Approche processus

## MANAGEMENT – page 10/11

- Manager son équipe, à distance
- Management : les fondamentaux
- Le manager et la gestion des compétences
- Le manager et la gestion des compétences et de la formation
- Évaluer la performance
- Management : développer un leadership dans ce contexte
- Management : comment donner un nouveau sens dans ce contexte
- Nouveau contexte, nouveau manager agile
- Management : accompagner les changements
- Manager par l'innovation
- Préparer et mener vos entretiens professionnels obligatoires et vos entretiens d'évaluation à distance

# AÉRONAUTIQUE

## INITIATION AUX TECHNIQUES DE L'AÉRONAUTIQUE

### OBJECTIFS

- Décrire les grandes lignes d'un programme aéronautique.
- Reconnaître et nommer les principaux éléments constituant un aéronef et leurs fonctions.
- Développer la curiosité technique, permettant de comprendre et appréhender les mesures réglementaires de sécurité en aéronautique.



**DURÉE**  
35 heures

# TECHNIQUES DE PRODUCTION



## LECTURE DE PLANS NIVEAU 2 - INTERPRÉTATION

### OBJECTIFS

- Savoir lire un plan mécanique et interpréter les dimensions, ajustements, tolérances et différents symboles.



**DURÉE**  
14 heures

## LECTURE DE PLANS CHAUDRONNERIE/SOUDURE NIVEAU 1

### OBJECTIFS

- Acquérir les bases en dessin industriel pour être capable de comprendre un plan de tôlerie.
- Retrouver sur un plan la définition de la forme de la pièce et les côtes.
- Interpréter les tolérances dimensionnelles et géométriques.
- Visualiser dans l'espace, la forme de la pièce finie à produire.



**DURÉE**  
35 heures

## LECTURE DE PLANS ISOMÉTRIQUES

### OBJECTIFS

- Appliquer les différentes représentations d'une ligne de tuyauterie.
- Identifier et repérer les différents éléments et accessoires sur un plan isométrique.
- Réaliser des plans isométriques complets avec cotation et nomenclature.
- Calculer les débits et préparer la sortie matière.



**DURÉE**  
14 heures

## CONNAÎTRE LA TECHNOLOGIE DES PROCÉDÉS DE SOUDAGE : TIG/MIG-MAG/EE

### OBJECTIFS

- Différencier les procédés de soudage.
- Identifier les paramétrages et les gaz de soudage.
- Interpréter les symboles de soudage.
- Choisir les métaux d'apport.
- Connaître les principaux défauts de soudage et les règles de sécurité et d'entretien.



**DURÉE**  
7 heures

# TECHNIQUES DE MAINTENANCE

## ÉLECTRICITÉ INDUSTRIELLE : DES BASES DE L'ÉLECTRICITÉ INDUSTRIELLE À LA LECTURE DE PLAN

### OBJECTIFS

- Connaître les notions de base, les risques et les principales lois de l'électricité.
- Connaître le rôle, le fonctionnement et le symbole des principaux composants électriques.
- Comprendre le fonctionnement d'un système automatisé et l'architecture d'un automate programmable.
- Connaître les principaux types de capteurs et les systèmes de commande.
- Acquérir les connaissances théoriques pour pouvoir lire des schémas électriques simples.
- Utiliser le vocabulaire technique approprié.



**DURÉE**

7 à 28 heures

## ACQUÉRIR LES BASES EN PNEUMATIQUE

### OBJECTIFS

- Acquérir les principes de base de la pneumatique.
- Apprécier les risques des appareils sous pressions, lire un schéma TOR.
- Acquérir les règles de construction et de normalisation des schémas, utiliser le vocabulaire approprié.



**DURÉE**

14 heures

## ACQUÉRIR LES BASES EN HYDRAULIQUE

### OBJECTIFS

- Acquérir les principes de base de la hydraulique.
- Apprécier les risques des appareils sous pressions, lire un schéma TOR.
- Acquérir les règles de construction et de normalisation des schémas, utiliser le vocabulaire approprié.



**DURÉE**

14 heures

# PERFORMANCE INDUSTRIELLE

## GESTION DE PROJET : MÉTHODE ET OUTILS

### OBJECTIFS

- Identifier le rôle de chaque acteur d'un projet.
- Établir la planification du projet.
- Piloter le projet.



**DURÉE**  
14 heures

## LE LEAN MANAGEMENT S'APPUYANT SUR LE TALENT ET LA PASSION DES COLLABORATEURS

### OBJECTIFS

- Mesurer les apports du Lean au regard du contexte de l'entreprise.
- Déterminer les axes de progrès pour améliorer la performance.



**DURÉE**  
14 heures

## MÉTHODE SMED

### OBJECTIFS

- Comprendre les principes et avantages de la méthode SMED.
- Connaître les éléments nécessaires au succès d'un chantier SMED.



**DURÉE**  
7 heures

## MÉTHODE DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

### OBJECTIFS

- Identifier, poser et analyser un problème.
- Utiliser les outils appropriés pour résoudre efficacement un problème.



**DURÉE**  
14 heures

## OPTIMISER LES TEMPS DE PRODUCTION

### OBJECTIFS

- Mesurer les temps de production.
- Transcrire les résultats sous forme de représentation graphique.
- Analyser les temps en vue d'améliorer les résultats.



**DURÉE**  
14 heures

## PROJETER ET RÉUSSIR LA TRANSFORMATION DIGITALE DE SON ENTREPRISE

### OBJECTIFS

- Comprendre la transformation digitale dans le monde industriel.
- Appréhender une démarche de transformation digitale adaptée à son entreprise et à son activité industrielle.
- Connaître les étapes, structurer sa démarche et projeter la transformation digitale de son entreprise industrielle.



**DURÉE**  
7 heures

## FONCTION TUTORALE

### OBJECTIFS

- Connaître le rôle du tuteur et l'enjeu de sa mission.
- Faciliter l'accueil et l'intégration du Tutoré.
- Suivre les objectifs définis par l'entreprise et organiser une progression pédagogique.
- Transmettre ses connaissances et son savoir-faire.
- Assurer la liaison entre les différents acteurs intervenant dans la formation du Tutoré.
- Connaître les méthodes et les outils d'évaluation des acquis.



**DURÉE**  
10,5 heures

# QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

## ANALYSE DES ACCIDENTS - MÉTHODE DE L'ARBRE DES CAUSES

### OBJECTIFS

- Recueillir les faits suite à un accident de travail.
- Déployer ou participer à la méthode d'analyse d'accident à l'aide de l'arbre des causes.



**DURÉE**  
7 heures

## MÉTHODE 5S

### OBJECTIFS

- Comprendre l'intérêt de la démarche et son positionnement dans les autres démarches d'amélioration.
- Identifier les points clés nécessaire à la mise en œuvre de la démarche.
- Connaître les étapes de mises en œuvre d'un 5S.



**DURÉE**  
7 heures

## GÉRER LES NON-CONFORMITÉS

### OBJECTIFS

- Compléter une fiche de non-conformité.
- Mettre en œuvre des outils de recherche des causes et de résolution de problèmes.
- Analyser un dysfonctionnement et mettre en œuvre des actions d'amélioration adaptées et pérennes.



**DURÉE**  
7 heures

## PILOTER L'AMÉLIORATION CONTINUE DE SON SYSTÈME QSE

### OBJECTIFS

- Comprendre les principes et les enjeux de l'amélioration continue en industrie.
- Utiliser les outils adaptés pour mettre en place une démarche d'amélioration structurée.
- Savoir mobiliser et animer vos équipes dans un projet collectif.



**DURÉE**  
7 heures

## GESTION DOCUMENTAIRE

### OBJECTIFS

- Structurer le système documentaire.
- Gérer la documentation.



**DURÉE**  
0,5 heure

## APPROCHE PROCESSUS

### OBJECTIFS

- Déterminer et formaliser les processus.
- Analyser les risques d'un processus.
- Organiser le pilotage des processus.



**DURÉE**  
7 heures

# MANAGEMENT

## MANAGER SON ÉQUIPE, À DISTANCE

### OBJECTIFS

- Structurer son management et animer une équipe en réseau.
- Savoir organiser et optimiser le temps de travail de l'équipe.
- Mettre en place une communication adaptée au travail à distance.



**DURÉE**  
14 heures

## MANAGEMENT : LES FONDAMENTAUX

### OBJECTIFS

- Acquérir les méthodes pour piloter son équipe efficacement.
- Identifier son style de management / se positionner.
- Développer l'autonomie, la responsabilité et partager la confiance.



**DURÉE**  
7 heures

## LE MANAGER ET LA GESTION DES COMPÉTENCES

### OBJECTIFS

- Accompagner les managers à piloter une gestion des compétences efficace.



**DURÉE**  
7 heures

## LE MANAGER ET LA GESTION DES COMPÉTENCES ET DE LA FORMATION

### OBJECTIFS

- Piloter la gestion des compétences.
- Identifier les besoins en formation.
- Organiser la formation.



**DURÉE**  
14 heures

## ÉVALUER LA PERFORMANCE

### OBJECTIFS

- Savoir évaluer et mobiliser son équipe vers la performance « terrain ».
- Piloter la gestion et le suivi de la performance en lien avec les objectifs fixés.



**DURÉE**  
7 heures

## MANAGEMENT : DÉVELOPPER UN LEADERSHIP DANS CE CONTEXTE

### OBJECTIFS

- Identifier les enjeux et les conditions nécessaires pour développer son leadership.
- Amener une dimension humaine à son management.
- Co-construire, coopérer, pratiquer la confiance et développer l'autonomie.
- Connaître et utiliser des techniques d'influence.



**DURÉE**  
7 heures

# MANAGEMENT

## MANAGEMENT : COMMENT DONNER UN NOUVEAU SENS DANS CE CONTEXTE

La COVID-19 et le confinement ont bouleversé les activités des entreprises, mais aussi les équipes et sans doute les collaborateurs.

### OBJECTIFS

- Identifier un projet qui fait sens.
- Apprendre à gérer l'incertitude, la complexité.
- Communiquer et incarner le projet.



**DURÉE**  
7 heures

## NOUVEAU CONTEXTE, NOUVEAU MANAGER AGILE

### OBJECTIFS

- Connaître les concepts de l'agilité.
- Réaliser son positionnement par rapport à ce qui est demandé dans son contexte (environnement professionnel : entreprise et sa fonction).
- Identifier des points forts et des pistes de progrès.
- Commencer à s'entraîner sur les différents leviers de l'agilité.



**DURÉE**  
14 heures

## ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

### OBJECTIFS

- Connaître les processus de changement (résistances, acteurs et communication).
- S'approprier des méthodes et outils pour accompagner le changement.



**DURÉE**  
14 heures

## MANAGER PAR L'INNOVATION

### OBJECTIFS

- Impulser et mobiliser les Hommes autour de l'amélioration.
- Développer la réactivité des Hommes, des compétences et de l'organisation.



**DURÉE**  
7 heures

## PRÉPARER ET MENER VOS ENTRETIENS PROFESSIONNELS OBLIGATOIRES ET VOS ENTRETIENS D'ÉVALUATION À DISTANCE

### OBJECTIFS

- Connaître les obligations réglementaires.
- Comprendre les enjeux des entretiens.
- Préparer et mener les entretiens.



**DURÉE**  
7 heures



Le Pôle Conseil Commercial se tient à votre disposition pour étudier avec vous vos besoins en formation :

**Maider CORDOBA** – 06 45 85 54 95

**Sophie DELAUNEY** – 07 50 13 99 79

**Frédérique LESPINE** – 06 08 02 50 65

**Laurent PEYROU** – 06 86 34 30 34

**Christelle RIÈRE** – 05 59 14 04 44

[www.formation-industries-adour.fr](http://www.formation-industries-adour.fr)

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Adour

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR