

METTRE EN ŒUVRE LA METHODE SMED – CHANGEMENT RAPIDE D'OUTILLAGE

OBJECTIFS

Objectif 1 Comprendre les étapes de mise en œuvre du SMED pour réduire les temps d'arrêt provoqués par les changements de fabrication

Objectif 2 Mettre en œuvre la méthode SMED

PUBLIC

- Personnel de production de maintenance, des méthodes, de la qualité

PRÉREQUIS

- Expérience industrielle

STAGIAIRES PAR SESSION

De 4 à 10 personnes

TARIF

Nous contacter : 05.59.14.04.44
afpiadour.pau@metaladour.org

DURÉE

07h00 soit 1 jour

ÉVALUATION DES ACQUIS

- Etude de cas

FORMALISATION DES RESULTATS

Attestation de formation

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Méthode 1 Alternance d'apports théoriques, de mise en application et d'échange d'expérience entre les participants
- Méthode 2 Animation par un formateur expert en amélioration continue avec de fortes expériences en gestion industrielle

METTRE EN ŒUVRE LA METHODE SMED – CHANGEMENT RAPIDE D'OUTILLAGE

CONTENU DE LA FORMATION

Situer le SMED dans les démarches d'amélioration

- Historique
- Définition du changement de série
- Les conditions de réussite de la méthode

Le étapes de la méthodologie SMED

- Pourquoi appliquer la méthode
- Quand appliquer la méthode
- Comment appliquer la méthode



INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES



POUR ALLER PLUS LOIN

Poursuite étude avec tel parcours

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Le lean management s'appuyant sur le talent et la passion des collaborateurs
- Mettre en œuvre la méthode 5S
- Méthode de résolution de problèmes



ACCES AU PLANNING DE FORMATION

