

# Les spécificités RH et paie de la Métallurgie

## OBJECTIFS

Maîtriser l'articulation entre les dispositions conventionnelles (CCN/Accords nationaux) et les règles légales.  
Intégrer dans la gestion RH quotidienne les spécificités de la métallurgie (recrutement, paie, absences, rupture).



### PUBLIC

- Fonctions dirigeantes
- Fonctions RH
- Tous professionnels en lien avec une entreprise de la Métallurgie.



### PRÉREQUIS

- Connaissance en Droit social
- Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou paie



### STAGIAIRES PAR SESSION

- De 4 à 12 stagiaires



### DURÉE

- 14h00 – 02 jours



### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
- Echanges de bonnes pratiques entre professionnels



### ÉVALUATION DES ACQUIS

- Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## CONTENU DE LA FORMATION

### Comprendre les mécanismes conventionnels

- Appliquer le principe de la hiérarchie des normes,
- Identifier les textes applicables à la métallurgie
- Maîtriser l'articulation des règles conventionnelles/légales

### Acquérir les bons réflexes en matière d'embauche

- Comprendre la classification de la métallurgie et du système de rémunération
- Identifier les spécificités en matière de contrat de travail (CDI, CDD, CDIC, etc.)
- Maîtriser les règles en matière de rédaction du contrat de travail et de période d'essai

### Gérer les absences dans la métallurgie

- Connaître les règles spécifiques en matière de congés payés et des absences diverses
- Maîtriser le traitement paie des absences pour cause de maladie
- Gérer les conséquences d'un cumul des causes d'absence (Activité partielle/maladie, maladie/congés, etc.)

### Textes conventionnels analysés

- Classification de la Métallurgie de 1975
- Convention collective de la métallurgie des Hautes-Pyrénées
- Accord de 1970 sur la mensualisation dans la métallurgie
- Convention collective des Ingénieurs et cadres
- Accord de 2002 relatif aux déplacements dans la métallurgie
- Accord de 1998 relatif à l'organisation du temps de travail
- Accords relatifs à la formation et à l'emploi dans la métallurgie
- Accords de 2019 relatif aux CDD, contrat de mission et CDI de chantier

### Maîtriser les spécificités en matière de rupture du contrat de travail:

- Identifier les procédures applicables à chaque contrat
- Appliquer les spécificités conventionnelles
- Evaluer les conséquences sociales et fiscales

### Gérer efficacement les déplacements:

- Comprendre les différents régimes des déplacements dans la métallurgie
- Evaluer les frais de déplacements
- Savoir traiter le temps de travail pendant les déplacements

### Maîtriser les organisations du temps de travail:

- Identifier les différents régimes de temps de travail (Forfaits, annualisation, travail en équipe/de nuit, etc.)
- Maîtriser les spécificités en matière de paie
- Mettre en place des dérogations par la négociation

### Recruter des alternants dans la métallurgie:

- Connaître les différents dispositifs d'alternance
- Analyser les spécificités en matière de rémunération et succession de contrat

### EN COMPLÉMENT sur le thème

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Créer ses livrets de suivi /Tuteur.
- Formateur interne.
- Conduire des entretiens efficaces.
- Communication et environnement professionnel.

RH 31-PF-22.09.2020 Rev A - Les spécificités RH et la paie de la Métallurgie

Siège Social  
PAU

4 rue des Frères d'Orbigny  
BP7502 - 64075 Pau Cedex

Agences

ASSAT  
LANNE  
TARNOS  
BAYONNE

05.59.00.01.01

pole-formation-adour@metaladour.org

www.formation-industries-adour.fr