

## MÉTIER

L'Animateur (trice) d'équipe autonome de production anime un groupe d'opérateurs, en mettant en oeuvre des connaissances et des savoir-faire techniques dans le domaine de la production.

En fonction des différents contextes et/ou organisations des entreprises, les missions ou activités peuvent être :

- animation d'un groupe d'opérateurs intervenant dans sa zone de responsabilité de façon autonome pour atteindre les objectifs
- suivre du bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- assurer la production en qualité et en quantité ;
- améliorer en permanence le fonctionnement de son équipe ou module ;
- favoriser la cohésion du groupe.

Sa présence permanente sur le terrain, lui permet une réactivité immédiate en cas d'anomalie pour garantir la qualité, au juste nécessaire, en veillant au respect du fonctionnement normal et des règles Qualité, Sécurité, Hygiène et Environnement.

L'animateur(trice) d'équipe peut occuper des postes tels que Chef de ligne, d'îlot, d'équipe.



## PUBLIC

Salariés en situation d'animation pérationnelle ou en prise de fonction



## PRÉREQUIS

Etre en situation d'animation d'équipe à 20% de son temps de travail a minima



## STAGIAIRES PAR SESSION

De 6 à 12 personnes



## DURÉE

De 140h à 245h soit de 20 à 35 jours  
En fonction du positionnement, du besoin ou des modules optionnels



## MODALITE D'ADMISSION

Entretien / CV



## TARIF

Nous contacter : 05.59.14.04.44  
[afpiadour.pau@metaladour.org](mailto:afpiadour.pau@metaladour.org)



## MÉTHODES / MOYENS PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie interactive. Alternance de théories, d'études de cas et mises en situation pour une assimilation immédiate des concepts, méthodes et outils.

La conduite d'un projet transversal s'inscrivant dans la stratégie de l'entreprise, permet d'ancrer les acquis



## ÉVALUATION DES ACQUIS

Mémoire et soutenance de projet évalués par un jury de professionnels.



## FORMALISATION DES RESULTATS

Attestation de formation  
Reconnaissance par un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie CQPM : Animateur (trice) d'équipe autonome de production (MQ 2006 07 74 0251)



## ELIGIBLE CPF

Code RNCP 28229



## CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

### • BDC 0086 L'animation technique d'une équipe de production

Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité, en adéquation avec les objectifs de production  
Affecter ou réaffecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production

Communiquer à sa hiérarchie tout élément nécessaire à la gestion du secteur

Relayer auprès du personnel de son secteur toutes informations nécessaires à son bon fonctionnement

Faire appel, dans les conditions fixées par le responsable de l'unité ou de l'atelier, aux services supports nécessaires au bon fonctionnement de son secteur

### • BDC 0085 L'assurance du bon fonctionnement des postes de fabrication

S'assurer de la conformité des moyens de mesure et de leur étalonnage

Veiller à l'application des procédures, notamment Qualité Sécurité Environnement, pour son secteur

Evaluer le bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur

Assurer la remontée d'informations et le suivi des données de la gestion de production

### • BDC 0087 La contribution à un projet d'amélioration

Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration

Conduire les actions correctives qui lui sont confiées dans le cadre de plans d'actions





## CONTENU DE LA FORMATION

### SE SITUER DANS UN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

- Sociologie des organisations. Changements dans l'organisation - Rôle et mission du manager
- Environnement stratégique et organisationnel : client, fournisseurs, définition de stratégie de développement de l'entreprise

### DEVELOPPER LE POTENTIEL DE SES ÉQUIPES EN SE DEVELOPPANT SOI-MÊME

- Développer ses potentiels
- Mieux me connaître pour apprendre à travailler avec autrui - Cohésion d'équipe
- Mieux me connaître en tant que manager, comprendre mon positionnement par rapport à l'autorité
- Ma communication interpersonnelle. Gérer les relations difficiles et situations de stress
- Mener un entretien efficace

### MANAGER AU QUOTIDIEN, MOBILISER, FEDERER

- Comment transformer, au niveau de l'équipe, le projet de l'entreprise en objectifs opérationnels, quotidiens
- Les outils du manager au quotidien : Motivation, Délégation, Relai de l'information, Prise de décision, contrôle et suivi des actions
- Conduite de réunion
- Base du droit du travail, relations individuelles et collectives

### INTEGRER LA GESTION DES COMPETENCES DANS SON MANAGEMENT

- Développer et gérer les compétences de son équipe
- Evaluer la performance
- Mener un entretien : d'évaluation, professionnel, de recrutement
- Devenir tuteur

### ORGANISER ET OPTIMISER L'ACTIVITE DE SON SECTEUR

- L'organisation industrielle : Méthodes et outils
- Intégrer la dimension économique au fonctionnement de son atelier

### AMELIORER LA PERFORMANCE EN S'INSCRIVANT DANS LES PROJETS DE L'ENTREPRISE

- Fonctionner en mode projet : Méthodes et outils de la résolution de problème
- Gérer son temps et ses priorités

### INTEGRER LES DIMENSIONS REGLEMENTAIRE ET PREVENTIVES

- De la prévention à la responsabilité -QSE



## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Pour plus d'information sur le CQPM :

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/certifications/presentation-des-certifications>



## POUR ALLER PLUS LOIN

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Responsable d'équipe autonome
- Responsable de service de projet d'unité



ACCES AU  
PLANNING DE  
FORMATION

