

OBJECTIFS

Comprendre l'intérêt de la démarche 5S et son positionnement dans les autres démarches d'amélioration
Identifier les points clés nécessaires à la mise en œuvre de la démarche

Développer un état d'esprit d'amélioration, de propreté, de rigueur et de sécurité



PUBLIC

Toute personne de l'entreprise, futur animateur de chantier 5S



PRÉREQUIS

Aucun



STAGIAIRES PAR SESSION

De 4 à 10 personnes



TARIF

Les tarifs d'inscription en inter-entreprises sont disponibles sur notre site internet.

Pour plus de renseignements, pour étudier votre projet en formation, pour la mise en place d'intra-entreprise nous contacter :

par téléphone au 05.59.14.04.44

ou par mail : afpiadour.pau@metaladour.org



DURÉE

07h00 soit 1 jour + 1 jour optionnel en entreprise



ÉVALUATION DES ACQUIS

Etude de cas



FORMALISATION DES RESULTATS

Attestation de formation



ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour toute situation de handicap, pour plus d'information contactez nous au 05.59.14.04.44 ou consultez notre site internet : Accessibilité (formation-industries-adour.fr)

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et pratiques au travers de mises en situation proposé par le formateur ou provenant de l'entreprise

Animation par un formateur/consultant en management QSE



 **CONTENU DE LA FORMATION****Méthodologie et mise en œuvre du chantier 5S (J1)****Connaitre le contexte, les enjeux et les composantes des 5S**

- Présentation des composantes de chaque S
- Contexte et enjeux des 5S

Champ d'application

La mise en œuvre d'un chantier 5S

- La préparation du chantier : organisation logistique, état des lieux, situation de départ
- Le plan de communication
- Actions immédiates terrain « je vois-je fais »
 - Débarrasser
 - Ranger
 - Nettoyer
- Stabilisation de la situation - pérennisation
 - Organiser
 - Identifier
 - Marquer
 - Documenter
 - Mesurer
- L'indicateur de vitalité

L'amélioration Continue

- La clôture du chantier 5S et le transfert vers l'opérationnel
- La présentation de la démarche et règles de vie
- L'indicateur de vitalité

Suivis de chantier (J2 optionnelle – Uniquement en entreprise)

- Etat d'avancement de la démarche
- Difficultés rencontrées
- Définition d'un plan d'actions pour y remédier

 **POUR ALLER PLUS LOIN**

Poursuite étude avec tel parcours

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Mettre en œuvre l'AMDEC
- Méthode de résolution de problèmes

**ACCES AU
PLANNING DE
FORMATION**