

# LES SPECIFICITES RH ET PAIE DE LA METALLURGIE

## OBJECTIFS

Rappeler les règles conventionnelles actuelles, applicables aux relations de travail cadre et non cadre de la métallurgie, hors classification

Réaliser un état des lieux de l'application dans l'entreprise des règles conventionnelles actuelles

Mesurer les écarts et détecter les anomalies éventuelles

Identifier les mesures à envisager dans la perspective de l'évolution du dispositif conventionnel de la Métallurgie

## PUBLIC

Fonctions dirigeantes  
Fonctions Ressources Humaines

## PRÉREQUIS

Connaissance en droit social  
Etre sensible aux questions relatives aux ressources humaines et/ou à la paie

## STAGIAIRES PAR SESSION

De 5 à 12 personnes

## TARIF

Les tarifs d'inscription en inter-entreprises sont disponibles sur notre site internet.

**Pour plus de renseignements, pour étudier votre projet en formation, pour la mise en place d'intra-entreprise nous contacter :**

par téléphone au 05.59.14.04.44

ou par mail : [afpiadour.pau@metaladour.org](mailto:afpiadour.pau@metaladour.org)

## DURÉE

14 h soit 2 jours

## ÉVALUATION DES ACQUIS

Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

## FORMALISATION DES RESULTATS

Attestation de formation

## ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour toute situation de handicap, pour plus d'information contactez nous au 05.59.14.04.44 ou consultez notre site internet : [Accessibilité \(formation-industries-adour.fr\)](http://Accessibilité(formation-industries-adour.fr))

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation, retour d'expérience.

# LES SPECIFICITES RH ET PAIE DE LA METALLURGIE



## CONTENU DE LA FORMATION

### MAITRISER LES MECANISMES CONVENTIONNELS EN VIGUEUR

- Appliquer le principe de la hiérarchie des normes
- Identifier les textes applicables à la Métallurgie
- Maîtriser l'articulation des règles et conventions légales

### ACQUERIR LES BON REFLEXES EN MATIERE D'EMBAUCHE

- Comprendre la classification de la Métallurgie et du système de rémunération
- Identifier les spécificités en matière de contrat de travail (CDI, CDD, CDIC, etc)
- Maîtriser les règles en matière de rédaction du contrat de travail et de période d'essai

### GERER LES ABSENCES DANS LA METALLURGIE

- Connaître les règles spécifiques en matière de congés payés et des absences diverses
- Maîtriser le traitement paie des absences pour cause de maladie
- Gérer les conséquences d'un cumul des causes d'absence (Activité partielle/maladie, maladie/congés, etc.)

### MAITRISER LES SPECIFICITES EN MATIERE DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Identifier les procédures applicables à chaque contrat
- Appliquer les spécificités conventionnelles
- Evaluer les conséquences fiscales et sociales

### GERER EFFICACEMENT LES DEPLACEMENTS

- Les différents régimes des déplacements dans la Métallurgie
- Partage de pratique sur l'évaluation des frais de déplacements
- Traitement du temps de travail pendant les déplacements

### MAITRISER LES ORGANISATIONS DU TEMPS DE TRAVAIL

- Identifier les différents régimes de temps de travail (Forfaits, annualisation, travail en équipe/de nuit, etc.)
- Maîtriser les spécificités en matière de paie
- Mettre en place des dérogations par négociation

### RECRUTER DES ALTERNANTS DANS LA METALLURGIE

- Connaître les différents dispositifs d'alternance
- Analyser les spécificités en matière de rémunération et succession de contrat

### METHODOLOGIE EN VUE DES CHANGEMENTS CONVENTIONNELS A VENIR

- Evaluation de l'existant, identification des écarts et des mesures à envisager en vue des changements à venir.



## POUR ALLER PLUS LOIN

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Organisation du travail et contrats de travail
- CSE entreprises moins de 50 salariés
- CSE entreprises plus de 50 salariés



ACCES AU  
PLANNING DE  
FORMATION

