

CONSTRUIRE ET METTRE EN ŒUVRE UNE DEMARCHE GEPP - GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

OBJECTIFS

Découvrir les enjeux d'une démarche GEPC et GEPP et son cadre juridique
Construire une démarche opérationnelle orientée vers la compétence
S'appropriier les différentes phases de la démarche et des outils
Communiquer et impliquer les acteurs

PUBLIC

Fonctions dirigeantes
Fonctions ressources humaines
Fonctions supports administratives

PRÉREQUIS

Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines

STAGIAIRES PAR SESSION

De 4 à 10 personnes

TARIF

Les tarifs d'inscription en inter-entreprises sont disponibles sur notre site internet.

Pour plus de renseignements, pour étudier votre projet en formation, pour la mise en place d'intra-entreprise nous contacter :

par téléphone au 05.59.14.04.44

ou par mail : afpiadour.pau@metaladour.org

DURÉE

21 h soit 3 jours

ÉVALUATION DES ACQUIS

Tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés

FORMALISATION DES RESULTATS

Attestation de formation

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour toute situation de handicap, pour plus d'information contactez nous au 05.59.14.04.44 ou consultez notre site internet : [Accessibilité \(formation-industries-adour.fr\)](http://Accessibilité(formation-industries-adour.fr))

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
Echanges de bonnes pratiques entre professionnels

CONSTRUIRE ET METTRE EN ŒUVRE UNE DEMARCHE GEPP - GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

CONTENU DE LA FORMATION

Jour 1

Connaître la GPEC / GEPP et son cadre juridique

- Le cadre juridique depuis la loi de cohésion sociale
- Les obligations pour l'entreprise
- Les enjeux services RH et entreprise
- La terminologie, les outils

Structurer sa démarche GPEC / GEPP

- Les étapes de la démarche de GPEC et déploiement d'un dispositif GEPP
- Définir les objectifs et constituer une équipe projet
- Clarifier les axes stratégiques de l'entreprise avec la matrice SWOT

Jour 2

Réaliser un état des lieux de l'existant

- Clarifier les notions : compétence, poste, fonction, référentiel compétences/métiers
- Elaborer les outils : référentiels compétences, fiches métiers
- Analyser les ressources sur le plan quantitatif et qualitatif
- Evaluer les compétences internes grâce aux dispositifs d'évaluation

Définir un plan d'action et communiquer sur la démarche

- Identifier les écarts et élaborer des plans d'action
- Elaborer un plan de communication interne : RH, managers, salariés, direction, IRP

Développer et valoriser les compétences

- Formation et tutorat : dispositif de formation et de développement des compétences
- Mobilité : entretien de mobilité interne, aires de mobilité, parcours de professionnalisation
- Gestion des talents : people review
- Articulation des entretiens annuels et professionnels avec la GEPP

Jour 3

- Atelier de mise en pratique d'outils adaptés à chaque entreprise
- Partage et retour d'expérience

POUR ALLER PLUS LOIN

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Organisation du travail et contrat de travail
- Les fondamentaux de la paie
- Technicien en gestion et administration des RH



ACCES AU
PLANNING DE
FORMATION

