

SENSIBILISATION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX – POUR MANAGERS

OBJECTIFS

Reconnaître les signaux précurseurs des risques psychosociaux
Sensibiliser les managers aux situations dites RPS
Adopter une posture managériale de référence face aux RPS

PUBLIC

Responsable de service, animateurs d'équipes, personnes en situation managériale, opérationnelle ou transversale.

PRÉREQUIS

Aucun

STAGIAIRES PAR SESSION

De 4 à 12 personnes

TARIF

Les tarifs d'inscription en inter-entreprises sont disponibles sur notre site internet.

Pour plus de renseignements, pour étudier votre projet en formation, pour la mise en place d'intra-entreprise nous contacter :

par téléphone au 05.59.14.04.44
ou par mail : afpiadour.pau@metaladour.org

DURÉE

7 h soit 1 jour

ÉVALUATION DES ACQUIS

Mises en situation
QUIZZ

FORMALISATION DES RESULTATS

Attestation de formation

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour toute situation de handicap, pour plus d'information contactez nous au 05.59.14.04.44 ou consultez notre site internet : [Accessibilité \(formation-industries-adour.fr\)](http://www.formation-industries-adour.fr)

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'exposés théoriques et de mise en situations entre les stagiaires et le formateur
Formateur (trice) expériment(é)e sur les sujets RH et en management



CONTENU DE LA FORMATION

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX : DE QUOI PARLE -T- ON ?

- Travail sur sa propre perception des RPS
- Définir les différents termes associés aux RPS
- Identifier les principaux risques psychosociaux en entreprise
- Identifier dans son entreprise des situations ou événements, évalués comme RPS (partage d'expérience)

IDENTIFIER, REAGIR ET ADOPTER UNE POSTURE MANAGERIALE DE REFERENCE FACE AUX RPS

- Apprendre à reconnaître les premiers signaux de malaise chez un collaborateur
 - Cerner les indicateurs utiles
 - Evaluer les « irritants », les signaux faibles, les symptômes
 - Repérer le comportement et attitudes du collaborateur concerné par le risque
- Traiter une situation RPS individuelle :
 - Savoir agir en cas d'une demande directe ou signalement
 - Gérer un entretien et le mener, déceler et identifier un RPS
- Connaître les dispositifs de prévention et/ou d'accompagnement
- Identifier les principaux freins aux développements RPS



POUR ALLER PLUS LOIN

Autres formations proposées en Intra-Inter-entreprises :

- Manager de proximité – cohésion gestion des relations de l'équipe
- Animateur d'équipe de production
- Responsable d'équipe



ACCES AU
PLANNING DE
FORMATION

