

Promotion #2025

PARCOURS INDUSTRIELS ENGAGÉS !

Pour un management durable de la PME industrielle

LA RSE S'INVITE DE PLUS EN PLUS DANS LA VIE DES ENTREPRISES, DES PLUS GRANDES AUX PLUS PETITES

Les entreprises engagées dans une démarche RSE, si humble soit-elle, démontrent une capacité à affronter les crises et difficultés liées aux turbulences de l'activité, aux exigences clients, à l'instabilité des normes et contraintes qui s'imposent à elles.

L'engagement dans une démarche RSE contribue en outre à la mise en lumière des PME industrielles, à leur attractivité notamment auprès des talents, des financeurs qu'ils soient privés ou publics.

En résumé : la RSE est désormais incontournable pour toute entreprise.

Savoir intégrer la RSE au cœur de sa stratégie d'entreprise est une opportunité, saisissez-la pour vous démarquer et pérenniser votre PME !

LES OBJECTIFS

- **Renforcer les fondamentaux de la gestion de la PME** pour ancrer les bons réflexes et gagner en efficience,
- **Faciliter l'identification des actions de gestion** permettant de pérenniser l'entreprise, en la sécurisant et en installant les conditions de son adaptation aux transitions, et aux crises,
- **Faire de la RSE une manière de gérer l'entreprise**, ancrer cette démarche pour rendre durable son activité, au-delà de l'appropriation contrainte du sujet, qu'il s'agisse du cadre réglementaire ou des impératifs commerciaux, financiers, sociétaux ou managériaux,
- **Rompre le sentiment d'isolement du dirigeant de PME**, en créant un petit collectif de dirigeants de PME, au sein duquel s'exprimeront la solidarité et le partage,
- **Créer un sentiment d'appartenance et de confiance au sein de la communauté de pairs**, élément clé de l'écosystème dans le management durable.

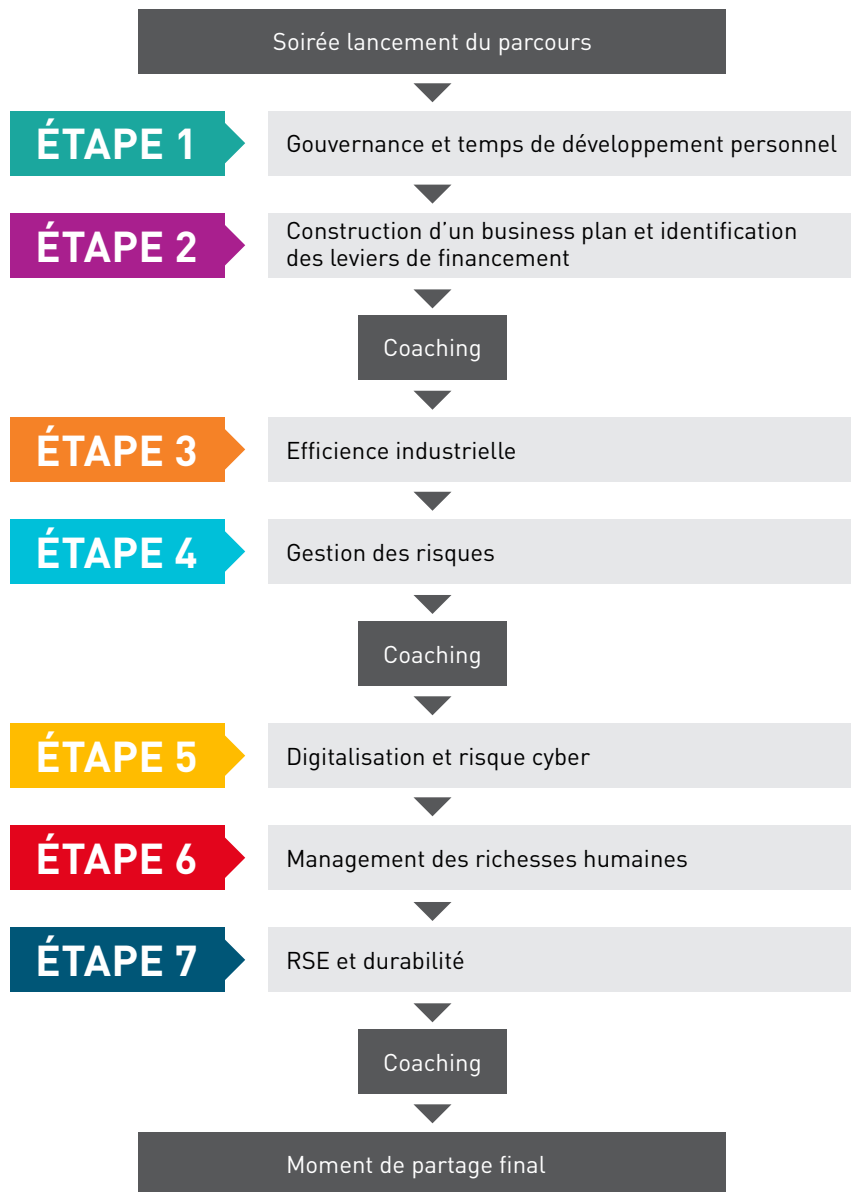
Durée : 6,5 jours répartis en 7 étapes, jalonnés de 3 séquences de coaching individualisé.

Tarif du parcours par personne : nous consulter.

1 formateur - coach référent

Des intervenants issus du monde universitaire et des acteurs du monde industriel et économique lors de temps de partage.

PROGRAMME DU PARCOURS



ÉTAPE 1

GOVERNANCE ET TEMPS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

1 jour

OBJECTIF :

Mieux me connaître et profiler mes équipes de direction pour en tirer la meilleure synergie et accroître la performance de ma PME.

PROGRAMME :

- Équilibre et santé du dirigeant
- Développement du leadership
- Questions de gouvernance en interne et en externe dans son écosystème
- Gestion des relations avec les parties prenantes (perspective du dirigeant)

INTERVENANT :



Ali SOUFYANE

Consultant / Formateur en
Management et Performance
Industrielle

ÉTAPE 2

CONSTRUCTION D'UN BUSINESS PLAN ET IDENTIFICATION DES LEVIERS DE FINANCEMENT

1 jour

OBJECTIF :

Savoir anticiper les aléas financiers, construire une stratégie financière et négocier avec les financeurs dont les banquiers

PROGRAMME :

- Élaboration et pilotage d'un business plan
- Compréhension de la gestion des flux financiers (trésorerie)
- Identification des leviers de financement
- Développement des indicateurs de RSE et environnementaux dans son entreprise afin de répondre aux attentes des financeurs, impacts sur l'outil industriel et gestion de la transition que ces éléments supposent

INTERVENANT :



Antoine RENUCCI

Professeur des Universités,
La Sorbonne

COACHING INDIVIDUEL



1 heure de coaching pour chaque participant qui le souhaite

Objectif : Ancrage des étapes 1 et 2 du parcours ou temps de développement personnel

Coach : Ali SOUFYANE, Consultant / Formateur en Management et Performance Industrielle

ÉTAPE 3

EFFICIENCE INDUSTRIELLE

1,5 jour

OBJECTIF :

Améliorer l'efficacité de l'outil industriel

PROGRAMME :

Jour 1 (journée entière)

- Flux de production
- Modernisation des outils / Gestion de la donnée manufacturière
- Gestion des achats, transports / Supply-chain et les enjeux associés (dont écologiques)
- Ouverture vers l'industrie 4.0
- Optimisation de la consommation des ressources / enjeux économiques et environnementaux

INTERVENANT :



Ali SOUFYANE

Consultant / Formateur en
Management et Performance
Industrielle

Jour 2 (1/2 journée)

- Visite entreprise ou échange avec un dirigeant
- Réalisation du diagnostic de performance industrielle

ÉTAPE 4

GESTION DES RISQUES

1 jour

OBJECTIF :

Savoir identifier et maîtriser les risques internes et externes de la PME, mettre en place les outils nécessaires à la continuité d'activité

PROGRAMME :

- Veille de l'environnement de son entreprise
- Développement de la résilience et des innovations pour s'adapter aux changements de son environnement
- Identification des risques majeurs dans la TPE/PME
- Gestion des risques et des crises
- Construire et faire vivre un plan de continuité d'activité

INTERVENANT :



Éric LAMARQUE

Professeur et Directeur de
l'IAE Paris-Sorbonne

COACHING INDIVIDUEL

1 heure de coaching pour chaque participant qui le souhaite

Objectif : Ancrage des étapes 3 et 4 du parcours ou temps de développement personnel

Coach : Ali SOUFYANE, Consultant / Formateur en Management et Performance Industrielle

ÉTAPE 5

DIGITALISATION ET RISQUE CYBER

0,5 jour

OBJECTIF :

Identifier les risques cyber et data, savoir se prémunir et protéger sa PME

PROGRAMME :

- Connaître les enjeux et modalités d'accompagnement de la transformation numérique dans son entreprise
- Compréhension et prévention du risque cyber

INTERVENANT :



Pascal FRUCQUET

Responsable Partenariats et Valorisation de la Recherche de la Chaire et du GIS OPTIMA, UPPA

ÉTAPE 6

MANAGEMENT DES RICHESSES HUMAINES

1 jour

OBJECTIF :

Intégrer les enjeux sociaux de la RSE dans la gestion des richesses humaines et prendre en compte l'évolution du rapport au travail

PROGRAMME :

- Comment mobiliser et engager un collectif : confiance, sens, équité, reconnaissance et coopération
- Identifier les leviers d'attractivité et de fidélisation des talents : démarche QVCT/RSE
- Nouveaux modes de management : comment prendre en compte les mutations des relations au travail

INTERVENANT :



Jérôme LEROY

Consultant RH, Fondateur et Dirigeant du cabinet LA FABRIQUE DE LA CONFIANCE

ÉTAPE 7

LA RSE, FIL ROUGE DU MANAGEMENT DE LA PME INDUSTRIELLE

0,5 jour

OBJECTIF :

Mettre en cohérence l'ensemble des étapes parcourues à l'aune de la démarche RSE de la PME, pour consolider la feuille de route et l'engagement de l'entreprise et son appartenance au collectif de la première promotion

PROGRAMME :

- Mise en perspective du parcours au regard des exigences RSE et de l'engagement des participants dans la démarche
- Ouverture vers les démarches et opportunités de la RSE pour la PME industrielle

INTERVENANT :



Aurore DARMANDIEU

Maître de conférences en Sciences de Gestion au Collège Études Européennes et Internationales de l'UPPA

COACHING INDIVIDUEL

1 heure de coaching pour chaque participant qui le souhaite

Objectif : Ancrage des étapes 5, 6 et 7 du parcours ou temps de développement personnel

Coach : Ali SOUFYANE, Consultant / Formateur en Management et Performance Industrielle

LES INTERVENANTS



Ali SOUFYANE est consultant indépendant, et formateur en Management et Performance Industrielle au sein du Pôle Formation Adour. Il intervient notamment sur les thématiques de performance industrielle (gestion de la production, optimisation des flux, Lean Management, gestion de la Supply Chain) et de qualité et d'organisation (mise en place de systèmes de management, audits qualité, amélioration continue). En outre, il réalise des accompagnements tant individuels que collectifs auprès de dirigeant.e.s et d'équipes dirigeantes, en gestion du changement et développement des compétences managériales.



Docteur et Agrégé en Sciences de Gestion, **Éric LAMARQUE** est Professeur et Directeur de l'IAE Paris-Sorbonne. Il dirige également la Chaire Management et Gouvernance des Coopératives Financières (MGCF).

Ses recherches portent sur les questions de stratégie, de gouvernance, d'organisation, de gestion des risques et de la performance des institutions financières.



Docteur de l'Université de Toulouse 1-Capitole, **Antoine RENUCCI** enseigne la Finance d'entreprise à l'Université Paris 1 où il dirige le Master 2 Ingéfi.

Il a mené une activité de consultant auprès d'Euro MTS (plateforme électronique de trading de titres de dette souveraine), la Banque Populaire (SPEF), l'IRDI, Dassault Aviation, la Caisse des Dépôts et Consignations, HRA Pharma.



Pascal FRUCQUET est actuellement Responsable Partenariats et Valorisation de la Recherche de la Chaire et du GIS OPTIMA, UPPA.

Docteur en Sciences de Gestion et du Management, il mène des recherches sur les politiques de Smart City et la (co-)création de valeur publique locale, ainsi que sur la transformation numérique des organisations publiques.



Jérôme LEROY est consultant et formateur en stratégie sociale et intervient également comme DRH à temps partagé auprès des TPE/PME. Il fonde La Fabrique de la Confiance en 2020 après 15 années de « transformations sociales » dans l'industrie.

Il se passionne notamment pour les thématiques de la reconnaissance au travail, de la confiance, du dialogue social raisonné et du nouveau rapport au travail.

Il aide les organisations à structurer, diffuser et ancrer une politique sociale innovante et authentique, adaptée à leur réalité.



Aurora DARMANDIEU est Maître de conférences en Sciences de Gestion au collège Études Européennes et Internationales de l'UPPA.

Ses responsabilités d'enseignement sont généralement liées à la dimension environnementale (modules de RSE) ou internationale (marketing et stratégie internationale notamment).

Elle étudie la manière dont les organisations opèrent une transition vers la soutenabilité environnementale, que ce soit par des actions menées au niveau organisationnel (en lien avec les éco-innovations notamment) ou par des actions menées au niveau du comportement individuel de ses parties prenantes (salariés ou consommateurs).



PÔLE FORMATION ADOUR

4 rue des Frères d'Orbigny, 64000 Pau

Sophie DELAUNEY - Responsable Commerciale

s.delauney@metaladour.org

05 59 14 04 44

Parcours à l'initiative de :



www.formation-industries-adour.org

